

SESSIÓ DE CONSTITUCIÓ DEL CONSELL MUNICIPAL DE LES DONES D'ARENYS DE MAR

DIA: 13 de juny de 2013

COMPOSICIÓ DEL PLENARI DEL CONSELL:

- Carme Subirà i Alsina, Grup Municipal CIU
 - Belén Quintero Aragón, Grup Municipal PPC
 - Teresa Rosety, Grup Municipal Bloc Municipal
 - Sònia González i Seix, Grup Municipal ICV
 - Marta del Castillo i Rabascall, Grup Municipal ERC
 - Carme Bilbeny i Mollera, Grup Municipal PSC
 - Viol Quer i Miró, com a suplent, Grup Municipal CUP
 - Mercè Rigual i Graupera, com a substitució de Marta Estruch, Associació de Dones per la Igualtat
 - Khadija Agrib, Associació Catalano Magrebí
 - Katy Gimeno Sánchez, Associació de Fatiga Crònica d'Arenys de Mar
 - Isabel Artero Pérez, AMPA Escola Sinera
 - Gemma Roig i Codina, Ràdio Arenys
 - Maria José Leiva Blázquez, veïna d'Arenys de Mar
 - Montse Calopa i Rodríguez, veïna d'Arenys de Mar
 - Blanca Irene González Cobos, veïna d'Arenys de Mar
 - Estanislau Fors i Garcia, presideix el Consell.
 - Maribel Illescas i Sánchez, vicepresidenta del Consell.
 - Laura Espinasa i Martori, secretària del Consell.
- Convidada especial, Amanda Alexanian, Agent assessora al Pla Municipal d'Igualtat
- Excusades:
- Maria del Pilar Pérez Parceró, veïna d'Arenys de Mar
 - Neus Barris, AMPA La Presentació

PRESENTACIÓ:

Presideix l'Alcalde, qui presenta el Consell destacant la importància per garantir la igualtat al municipi d'Arenys de Mar.

Delega la presidència a la Regidora d'Igualtat, Maribel Illescas i Sánchez.

INTRODUCCIÓ:

La Regidora posa en valor el Consell i destaca la composició i les representants del plenari del Consell:

Posa a aprovació del Consell la representació de les quatre dones a títol individual proposades per la Regidoria i que tal i com diu el Reglament han de ser aprovades pel Consell.

S'esmenta en clau positiva la importància d'ampliar el ventall de representació de les dones per incloure alguna persona més per tal que no es repeteixin la seva representació en els consells.

ORDRE DEL DIA:

- Informació de la Regidoria d'Igualtat:

Ressalta el treball de la transversalitat, amb l'Institut i amb l'Associació de Dones.

S'informa dels preparatius del 25 de novembre, amb diferents accions:

Treballant amb la salut de les dones, i per altra banda amb els més joves.

El treball de l'elaboració del nou Pla Municipal d'Igualtat per complir amb els objectius que es van plantejar, amb el suport de l'assessora Amanda Alexanian.

- Pla de Treball del Consell:

Es destaca el paper que pot tenir el Consell d'altaveu i difusió amb els temes d'Igualtat, ja que costa arribar a tothom.

Caldrà revisar el pla de treball i posar una data pel proper Consell.

- Informació del PAMIG:

A continuació Laura Espinasa i Amanda Alexanian expliquen el procés de l'elaboració del Pla Municipal d'Igualtat:

Antecedents del Pla:

Es va elaborar per al període 2008-2011, essent prorrogat l'any 2012 com a eina per a la promoció de les polítiques d'igualtat de gènere al municipi. Amb l'objectiu de marcar les pautes a seguir (línies estratègiques) per assolir una igualtat d'oportunitats entre homes i dones, i que es van traduir en les següents accions:

- Sensibilització als centres escolars, i prevenció de la salut de les dones.
- L'elaboració de la guia de llenguatge no sexista.
- Les exposicions coordinades des del Museu d'Arenys
- Posada en marxa del Protocol de Violència de Gènere
- El treball amb la societat civil i l'Associació de Dones per la Igualtat
- I la creació del Consell Municipal de les Dones

Durant el 2012 es posa l'accent en l'Avaluació del Pla Municipal d'Igualtat i la necessitat de prorrogar-lo un any més.

I el 2013 la redefinició d'aquest Pla Municipal d'Igualtat (PAMIG) com a oportunitat la base de l'anterior, marcant nous objectius i prioritzant les línies estratègiques que calguin dins les circumstàncies actuals.

La metodologia del procés de l'elaboració del nou Pla d'Igualtat passa pel diagnòstic i l'anàlisi documental, la recollida d'informació de manera participada i la identificació d'accions a realitzar dins els propers anys.

En aquest sentit el paper del Consell de les Dones és impulsar, col·laborar i participar en el desenvolupament del PAMIG, i específicament en el seu seguiment.

Es destaquen les set línies estratègiques al Pla i es posa a proposta del plenari del Consell la seva priorització i la proposta d'accions generals relacionades amb aquestes línies.

DEBAT:

- Es destaca per la Regidora el paper de la Comissió del Protocol de Violència de Gènere i la manera que tenen de treballar en xarxa tots els agents des de fa molt temps. Quan arriben denúncies als Jutjats, saben molt bé discernir entre uns temes i altres. I en casos de violència de gènere no són tants els casos de maltractament dels homes com a víctimes els que arriben als jutjats.
- No és tant en aquest sentit, l'home en el procés de la violència de gènere, perquè es tracta més els rols com a la dona en el paper de víctima i l'home com a botxí. Sinó que és més aviat mirar també com li afecta a l'home aquest procés.
- És en aquest sentit que es proposa des de la Regidoria tractar les noves masculinitats: per exemple a Barcelona hi ha l'associació "Homes en Diàleg" que tracten el tema de les noves masculinitats, les emocions en l'home i com es pot fomentar la igualtat des d'aquesta vessant. Per això s'està mantenint el contacte amb la regidoria per tractar-ho i fer-ne sensibilització.
- S'esmenta que la dona també pateix més precarietat amb la crisi.
- I que no és tant les dones que cauen en depressió sinó els homes ara mateix. Perquè ancestralment les dones havíem desenvolupat la capacitat de fer xarxa i donar-nos suport, i això ens ha lliurat i capacitat per enfrontar millor els canvis.
- Cal reforçar la salut de les dones per reforçar la igualtat entre home-dona.
- La psicologia és molt important, tenir un servei psicològic de prevenció abans que comenci qualsevol tràmit és bàsic.
- Consideres que el SIAD no és suficient?
- És molt poquet amb els problemes que hi ha.
- Hi ha idees com ara el que es va fer anys enrere a Igualtat amb la Isabel, amb un espai de cafè, amb el qual es cercava l'aprenentatge de lectura, però que en les trobades que es van fer es va parlar més de coses pròpies, quotidianes i el que es va fer més és el treball de compartir.
- El que es necessitaria és una persona que pugui encaminar, com ara una mediatora, amb un espai per compartir o consultar a una persona que no et jutgi i t'escolti, com el Servei de Mediació d'Arenys de Munt.
- S'apunta que des de la regidoria d'Igualtat s'ha demanat una subvenció a través del Consell Comarcal per crear el Servei de Mediació Ciutadana però que de moment és per aquest any i s'està a l'espera de la resolució.
- És important treballar a les escoles perquè els nens i les nenes agafen els rols de les famílies i la casa. Estaria bé que fossin els nens i les nenes que empenyessin a les famílies.
- Des de la regidoria s'ha presentat un projecte a les escoles. Un treball amb els joves per treballar des del focus del problema sobretot amb els nois i les noies de 15 anys a través de la música.
- La representació d'edat aquí al Consell és de 40 anys, s'hauria de buscar altres edats com de vint.
- S'apunta que el Reglament ja contempla aquesta representativitat per edat.
- Per altra banda s'apunta que les mares joves amb fills petits, no tenen la percepció que tenen un problema perquè tenen adquirit que poden fer coses però la vida familiar no les deixa massa mirar més enllà.
- Les joves de 17 anys viuen les coses de les de 30 anys abans. Estan molt decebudes, no tenen ambició.

- Com es pot arribar a les noves generacions?
- S'apunta que des del CAU per exemple s'hauria de detectar aquests nois i noies i que vinguin a representar el Consell.
- Per edat no els hi toca perquè tenen altres inquietuds, però potser als de vint i escaig.

PROPOSTES DEL PLENARI DEL CONSELL:

- Fer vida al carrer i actuar.
- Reflexió en el tema de la violència de gènere: Si des d'algun estament es té en compte a l'home, pel fet que té un problema dins del procés de violència de gènere, es pot impulsar aquesta idea als estaments que calgui.
- Igualtat de gènere a les empreses: A Arenys hi ha persones que treballen amb molta pressió laboral i això és important tenir-ho en compte, sense deixar de banda la igualtat a l'empresa.
- Aprofitar la premsa local i la Ràdio per passar les enquestes i que la gent hi participi.
- Especial atenció amb les paraules: "lluita contra la violència de gènere", sembla lluitar i pot fer l'efecte contrari, canvi per una altra paraula. Prevenció...
- Mercè Rigual proposa Sílvia Fernández com a representant individual al Consell.
- Fer un enviament als correus electrònics comú.
- Que es faci notícia al web.

Pluja d'idees per a la notícia del Consell:

- *Arenys Lila; implicació amb les escoles; venim a fer i actuar, més fent igualtat, tirem endavant, les dones fem al carrer. La igualtat es transmet a través de la pell. Per més xerrades i programes..., el que mana és a partir del què creix, perquè serà el futur de la igualtat. Malgrat la situació les dones tirem endavant.*

ACORDS:

- Enviar la proposta d'acta per correu electrònic amb el power point.
- Ens tornem a trobar la última quinzena de setembre.
- S'aprova la integració de Sílvia Fernández al Consell.